

“Osiągaj swoje cele – o motywowaniu”

28.03.2024 r.

Aneta Matyjaszek
coach



motto

“Powiedz światu, czego chcesz, żeby wiedział, co ci dać”.

/Z serialu „Forever” lub z IG Britney Spears 😊/

Twój cel

1. Zaczynaj od tego, czego **NAPRAWDĘ** chcesz – zaczynaj z wizją końca.
2. Potem zaplanuj, jak to osiągniesz.

Ustal priorytety
– to one będą miały siłę motywującą!

Priorytetyzacja obszarów rozwoju

/źródło: Samoregulacja kluczem do rozwoju! - Podręcznik konsultantów i konsultantek wspierających proces samooceny w organizacjach, Stowarzyszenie Biuro Obsługi Ruchu Inicjatyw Społecznych BORIS/

1. Zarządzanie strategiczne

a) misja i wizja

b) docenianie różnorodności i przeciwdziałanie dyskryminacji

c) podejmowanie decyzji

d) planowanie

e) monitoring i ewaluacja

Priorytetyzacja obszarów rozwoju

2. Zarządzanie zespołem

- a) rozwój i wsparcie zespołu (np. poprzez szkolenia)
- b) ocena pracy i motywacja członków zespołu
(wewnętrzna i zewnętrzna)
- c) sytuacje trudne i konfliktowe
- d) proces podejmowania decyzji (Kto? W jakich sytuacjach?)

Priorytetyzacja obszarów rozwoju

3. Zarządzanie relacjami z otoczeniem

- a) narzędzia promocji
- b) współpraca z mediami
- c) rozpoznawalność i wizerunek
- d) relacje z innymi firmami, partnerami, instytucjami

Priorytetyzacja obszarów rozwoju

4. Zarządzanie operacyjne, bieżące

a) struktura zarządzania

b) zarządzanie kadrami

c) obsługa klienta

d) procedury i prowadzenie dokumentacji

e) wewnętrzna weryfikacja i ewaluacja

Priorytetyzacja obszarów rozwoju

5. Zarządzanie finansami

a) planowanie finansowe i analiza

b) księgowość

c) monitoring finansowy, audyt

d) pozyskiwanie środków na działalność

W każdym z tych obszarów - cele

S - konkretny

M - mierzalny

A – ambitny, atrakcyjny

R - realistyczny

T – określony w czasie

E - ekscytujący

R - zapisany

Matryca uproszczona

/źródło: Samoregulacja kluczem do rozwoju! - Podręcznik konsultantów i konsultantek wspierających proces samooceny w organizacjach, Stowarzyszenie Biuro Obsługi Ruchu Inicjatyw Społecznych BORIS/

PRIORYTYZACJA OBSZARÓW ROZWOJU

<i>BARDZO WAŻNE</i>	POLE KONCENTRACJI (np. zarządzanie strategiczne)	POLE PODTRZYMYWANIA DOBREJ PRACY (np. zarządzanie zespołem)
MAŁO WAŻNE	POLE BŁAHOSTEK (np. zarządzanie kadrami)	POLE PRZESADNEJ DBAŁOŚCI (np. promocja)

Motywacja

a) Zewnętrzna - finanse

b) Wewnętrzna – „z potrzeby serca”

Poziom indywidualnej motywacji wynika z potrzeby zaspokojenia potrzeb różnego typu.

Z tym wiąże się gotowość do działania.

Tu ważne: docenianie, dobry powód/ idea

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ!

Aneta Matyjaszek
coach