

# Wątpliwości w zakresie urlopów pracowniczych - rozstrzygnięcia

Agata Rosińska

# Agenda

- ✓ Urlop w pierwszym roku pracy a zmiana pracodawcy
- ✓ Urlop wypoczynkowy w zatrudnieniu podjętym przed rozwiązaniem umowy w dotychczasowym miejscu pracy
- ✓ Wymiar urlopu wypoczynkowego w przypadku zmiany pracodawcy w trakcie miesiąca
- ✓ Wymiar urlopu wypoczynkowego przy zatrudnieniu w ramach kilku umów, każdej na część etatu
- ✓ Wymiar urlopu zaległego pozostałego do wykorzystania po obniżeniu wymiaru czasu pracy
- ✓ Urlop wypoczynkowy w okresie łączenia urlopu rodzicielskiego z pracą na część etatu

# Urlop w pierwszym roku a zmiana pracodawcy

## Przykład:

Pracownik w pierwszym roku pracy był zatrudniony od 17 lipca do 09 września 2023 r. u innego pracodawcy, u którego uzyskał prawo do pierwszego urlopu częściowego.

Z dniem 18 września 2023 r. rozpoczął pracę u aktualnego pracodawcy.

Czy nabył prawo do kolejnego urlopu częściowego 23 września 2023 r. (przyjmując 24 dni u poprzedniego pracodawcy + 6 dni u obecnego)?

# Urlop w pierwszym roku a zmiana pracodawcy

- Art. 153. Kodeksu pracy

*§ 1. Pracownik podejmujący pracę po raz pierwszy, w roku kalendarzowym, w którym podjął pracę, uzyskuje prawo do urlopu z upływem każdego miesiąca pracy, w wymiarze 1/12 wymiaru urlopu przysługującego mu po przepracowaniu roku.*

*§ 2. Prawo do kolejnych urlopów pracownik nabywa w każdym następnym roku kalendarzowym.*

- Art. 114. Kodeksu cywilnego

*Jeżeli termin jest oznaczony w miesiącach lub latach, a ciągłość terminu nie jest wymagana, miesiąc liczy się za dni trzydzieści, a rok za dni trzysta sześćdziesiąt pięć.*

# Urlop w pierwszym roku a zmiana pracodawcy

Art. 154<sup>1</sup>. Kodeksu pracy

*§ 1. Do okresu zatrudnienia, od którego zależy prawo do urlopu i wymiar urlopu, wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia, bez względu na przerwy w zatrudnieniu oraz sposób ustania stosunku pracy.*

*§ 2. W przypadku jednoczesnego pozostawania w dwóch lub więcej stosunkach pracy wliczeniu podlega także okres poprzedniego niezakończonego zatrudnienia w części przypadającej przed nawiązaniem drugiego lub kolejnego stosunku pracy.*

# Urlop w pierwszym roku a zmiana pracodawcy

## **Przykład:**

Pracownik w pierwszym roku pracy był zatrudniony od 17 lipca do 09 września 2023 r. u innego pracodawcy, u którego uzyskał prawo do pierwszego urlopu częściowego. Z dniem 18 września 2023 r. rozpoczął pracę u aktualnego pracodawcy. Czy nabył prawo do kolejnego urlopu częściowego 23 września 2023 r. (przyjmując 24 dni u poprzedniego pracodawcy + 6 dni u obecnego)?

# Urlop wypoczynkowy w zatrudnieniu podjętym przed rozwiązaniem umowy w dotychczasowym miejscu pracy

## **Przykład:**

Zatrudniamy pracownika od 16 kwietnia na okres próbny do 30 czerwca.

Do 30 kwietnia był on zatrudniony u poprzedniego pracodawcy.

Jak ustalić wymiar urlopu wypoczynkowego, jeśli legitymuje się on stażem urlopowym niższym niż 10 lat?

# Urlop wypoczynkowy w zatrudnieniu podjętym przed rozwiązaniem umowy w dotychczasowym miejscu pracy

Art. 155<sup>1</sup>. [Proporcjonalny wymiar urlopu]

§ 1. W roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy z pracownikiem uprawnionym do kolejnego urlopu, pracownikowi przysługuje urlop:

- 1) u dotychczasowego pracodawcy - w wymiarze proporcjonalnym do okresu przepracowanego u tego pracodawcy w roku ustania stosunku pracy, chyba że przed ustaniem tego stosunku pracownik wykorzystał urlop w przysługującym mu lub w wyższym wymiarze;
- 2) u kolejnego pracodawcy - w wymiarze:
  - a) proporcjonalnym do okresu pozostałego do końca danego roku kalendarzowego - w razie zatrudnienia na czas nie krótszy niż do końca danego roku kalendarzowego,
  - b) proporcjonalnym do okresu zatrudnienia w danym roku kalendarzowym - w razie zatrudnienia na czas krótszy niż do końca danego roku kalendarzowego, z zastrzeżeniem § 2.



# Urlop wypoczynkowy w zatrudnieniu podjętym przed rozwiązaniem umowy w dotychczasowym miejscu pracy

Art. 155<sup>2a</sup>.

§ 1. Przy ustalaniu wymiaru urlopu na podstawie art. 155<sup>1</sup> i 155<sup>2</sup> kalendarzowy miesiąc pracy odpowiada 1/12 wymiaru urlopu przysługującego pracownikowi zgodnie z art. 154 § 1 i 2.

§ 2. Niepełny kalendarzowy miesiąc pracy zaokrągla się w górę do pełnego miesiąca.

§ 3. Jeżeli ustanie stosunku pracy u dotychczasowego pracodawcy i nawiązanie takiego stosunku u kolejnego pracodawcy następuje w tym samym miesiącu kalendarzowym, zaokrąglenia do pełnego miesiąca dokonuje dotychczasowy pracodawca.

# Urlop wypoczynkowy w zatrudnieniu podjętym przed rozwiązaniem umowy w dotychczasowym miejscu pracy

## **Przykład:**

Pracownik ukończył szkołę zasadniczą oraz jest zatrudniony u pracodawcy:

- A od 1 marca 2021 r. do 31 grudnia 2022 r.,
- B od 1 marca 2023 r. do 31 sierpnia 2024 r.,
- C od 16 sierpnia do 31 października 2024 r.

# Wymiar urlopu wypoczynkowego w przypadku zmiany pracodawcy w trakcie miesiąca

## Przykład:

Pracownik jest zatrudniony od 12 czerwca 2023 r. na ½ etatu na czas określony do 31 grudnia 2024 r.

W poprzednim zatrudnieniu (2 lata), w którym również pracował na ½ etatu, zakończonym 11 czerwca 2023 r. wykorzystał 5 dni urlopu wypoczynkowego.

Ile dni urlopu przysługuje mu u obecnego pracodawcy?

Pracownik posiada staż urlopowy krótszy niż 10 lat.

20 dni x  $\frac{1}{2}$  etatu = 10 dni  
10 dni x  $\frac{6}{12}$  = 5 dni

Wymiar urlopu wypoczynkowego przy zatrudnieniu w ramach kilku umów, każdej na część etatu

### **Przykład:**

Czy należy obniżyć urlop wypoczynkowy osoby, która jest zatrudniona w ramach kilku umów na różnych stanowiskach, dwóch na  $1/8$  i jednej na  $3/4$  etatu, a suma urlopów proporcjonalnych przekracza 26 dni?

Pracownik legitymuje się ponad 10-letnim stażem pracy.

# Wymiar urlopu wypoczynkowego przy zatrudnieniu w ramach kilku umów, każdej na część etatu

Art. 154. Kodeksu pracy

§ 1. Wymiar urlopu wynosi:

- 1) 20 dni - jeżeli pracownik jest zatrudniony krócej niż 10 lat;
- 2) 26 dni - jeżeli pracownik jest zatrudniony co najmniej 10 lat.

§ 2. Wymiar urlopu dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy tego pracownika, biorąc za podstawę wymiar urlopu określony w § 1; niepełny dzień urlopu zaokrągla się w górę do pełnego dnia.

§ 3. Wymiar urlopu w danym roku kalendarzowym, ustalony na podstawie § 1 i 2, nie może przekroczyć wymiaru określonego w § 1.

2 umowy na  $\frac{1}{8}$  etatu:

$26 \text{ dni} \times \frac{1}{8} \text{ etatu} = 3,25 \text{ dnia} (\sim 4 \text{ dni})$

1 umowa na  $\frac{3}{4}$  etatu:

$26 \text{ dni} \times \frac{3}{4} \text{ etatu} = 19,5 \text{ dnia} (\sim 20 \text{ dni})$

# Wymiar urlopu zaległego pozostałego do wykorzystania po obniżeniu wymiaru czasu pracy

## Przykład

Pracownik legitymujący się ponad 10-letnim stażem urlopowym jest zatrudniony w ramach umowy na czas nieokreślony.

Do końca 2023 r. pracował w pełnym wymiarze czasu pracy, a od 1 stycznia 2024 r. na jego wniosek obniżono mu wymiar do ½ etatu.

Pracownikowi zostało 11 dni urlopu zaległego. Czy w związku z obniżeniem etatu od stycznia 2024 r. wymiar urlopu zaległego należy obniżyć proporcjonalnie do wymiaru etatu?



Urlop zaległy – 2023 r.:  
11 dni x 8 godz. = 88 godz.

Urlop bieżący – 2024 r.:  
26 dni x ½ etatu = 13 dni  
13 dni x 8 godz. = 104 godz.

104 godz. UB + 88 godz. UZ = 192 godz.  
192 godz. : 4 godz. = 48 dni

# Urlop wypoczynkowy w okresie łączenia urlopu rodzicielskiego z pracą na część etatu

## Przykład

Pracownica przebywa na urlopie rodzicielskim udzielonym jej bezpośrednio po urlopie macierzyńskim w pełnym wymiarze 32 tygodni.

Od listopada 2023 r. łączy ten urlop z pracą na  $\frac{1}{2}$  etatu.

Jak udzielać jej urlopu wypoczynkowego oraz ustalić długość urlopu rodzicielskiego?

# Urlop wypoczynkowy w okresie łączenia urlopu rodzicielskiego z pracą na część etatu

## Przykład

Pracownica łączy urlop rodzicielski z pracą na ½ etatu. W okresie od 8 do 10 stycznia br. (3 dni) korzystała z urlopu wypoczynkowego.

**Wariant 1** – pracuje od poniedziałku do piątku po 4 godziny dziennie. Pracodawca pomniejszył pulę urlopową o 12 godzin (3 dni x 4 godz.).

**Wariant 2** – pracuje od poniedziałku do środy po 6 godzin i w czwartek 2 godziny. Pracodawca pomniejszył pulę urlopową o 18 godzin ( 3 dni x 6 godzin).

# Urlop wypoczynkowy w okresie łączenia urlopu rodzicielskiego z pracą na część etatu

Art. 182<sup>1f</sup> Kodeksu pracy

§ 1. W przypadku łączenia przez pracownika - rodzica dziecka korzystania z urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy u pracodawcy udzielającego tego urlopu wymiar urlopu rodzicielskiego ulega wydłużeniu proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy wykonywanej przez pracownika w trakcie korzystania z urlopu lub jego części, nie dłużej jednak niż do:

- 1) 82 tygodni - w przypadku, o którym mowa w art. 180 § 1 pkt 1;
- 2) 86 tygodni - w przypadkach, o których mowa w art. 180 § 1 pkt 2-5.

# Urlop wypoczynkowy w okresie łączenia urlopu rodzicielskiego z pracą na część etatu

Art. 182<sup>1f</sup> Kodeksu pracy

§ 1<sup>1</sup>. W przypadku łączenia przez pracownika - rodzica dziecka posiadającego zaświadczenie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin "Za życiem", korzystania z urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy u pracodawcy udzielającego tego urlopu wymiar urlopu rodzicielskiego ulega wydłużeniu proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy wykonywanej przez pracownika - rodzica dziecka w trakcie korzystania z urlopu lub jego części, nie dłużej jednak niż do:

- 1) 130 tygodni - w przypadku, o którym mowa w art. 180 § 1 pkt 1;
- 2) 134 tygodni - w przypadkach, o których mowa w art. 180 § 1 pkt 2-5.

Pracownica z przykładu łączy urlop rodzicielski z pracą na ½ etatu w okresie od 16 listopada 2023 r. do 17 stycznia 2024 (9 tyg.).

Urlop rodzicielski ulegnie wydłużeniu o 4,5 tygodnia,  
bo:  
9 tygodni łączenia urlopu z pracą x ½ etatu = 31 dni.

Dziękuję za uwagę  
i zapraszam do zadawania pytań.