

Wyliczenie wynagrodzenia za urlop - w praktyce na przykładach

Agata Rosińska

Art. 172. Kodeksu pracy

Za czas urlopu pracownikowi przysługuje wynagrodzenie, jakie by otrzymał, gdyby w tym czasie pracował. Zmienne składniki wynagrodzenia mogą być obliczane na podstawie przeciętnego wynagrodzenia z okresu 3 miesięcy poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu; w przypadkach znacznego wahania wysokości wynagrodzenia okres ten może być przedłużony do 12 miesięcy.



Szczegółowe zasady obliczania **wynagrodzenia urlopowego** znajdują się w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop.

Sąd Najwyższy w wyroku z 13 listopada 2018 r. (sygn. akt II PK 214/17) wskazał, że *„Na podstawie art. 172 k.p. za czas urlopu pracownikowi przysługuje wynagrodzenie, jakie by otrzymał, gdyby w tym czasie pracował. Należy zauważyć, że prawodawca wskazał w tym przepisie, że pracownikowi, który korzysta z urlopu przysługuje wynagrodzenie „jakie by otrzymał”, gdyby pracował, a zatem już z literalnej treści przepisu wynika, że **nie jest to tożsame wynagrodzenie do wynagrodzenia za pracę**, o którym mowa w art. 80 k.p., wówczas wystarczyłoby bowiem stwierdzenie, że za czas urlopu pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia za pracę. Stąd, z istoty swej, **nie jest to wynagrodzenie sensu stricto, lecz świadczenie gwarancyjne, zastępujące wynagrodzenie za pracę.**”*

Etapy wyliczania wynagrodzenia za urlop

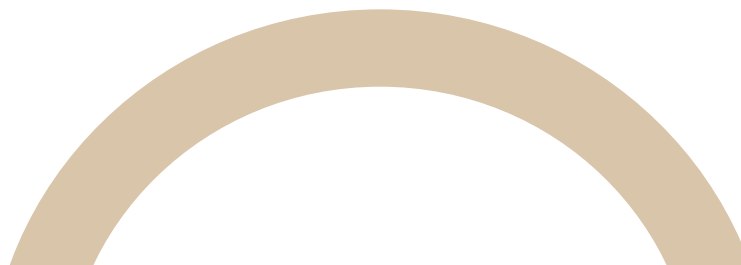
Etap 1. Ustalenie, jakie składniki powinny wejść do podstawy urlopowej

Etap 2.
Wyznaczenie podstawy wynagrodzenia za urlop.

Etap 3. Finalne skalkulowanie wynagrodzenia za urlop poprzez pomnożenie ustalonej urlopowej stawki godzinowej przez liczbę godzin urlopu.

Celem obliczenia wynagrodzenia za urlop ze składników o charakterze stałym należy:

- kwotę stałych elementów pensji przysługujących za okresy nie dłuższe niż miesiąc podzielić przez nominalny czas pracy z miesiąca korzystania przez zatrudnionego z urlopu wypoczynkowego;
- uzyskaną stawkę pomnożyć przez liczbę godzin, jakie pracownik przepracowałby w czasie urlopu w ramach normalnego czasu pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy, gdyby w tym czasie nie korzystał z urlopu.



Wyliczenie wynagrodzenia urlopowego ze zmiennych elementów pensji wymaga:

- podzielenia sumy zmiennych składników płacy wypłaconej w okresie 3 lub maksymalnie 12 miesięcy poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu, przez liczbę godzin, w czasie których pracownik świadczył pracę w okresie, z którego została ustalona podstawa urlopowa ze zmiennych elementów pensji;
- przemnożenia otrzymanej stawki przez liczbę godzin, które pracownik wypracowałby w czasie urlopu w ramach normalnego czasu pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy, gdyby w tym czasie nie korzystał z urlopu.

Jak obliczać wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy na przełomie miesięcy

Obliczenie wyn. za urlop wypoczynkowy ze stałych i zmiennych składników na przełomie miesięcy

Pracownik zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy, pracujący w podstawowym systemie czasu pracy od poniedziałku do piątku po 8 godzin, w okresie od 26 czerwca do 16 lipca 2023 r. przez 120 godz. przebywał na urlopie wypoczynkowym (w czerwcu i lipcu była to jego jedyna nieobecność w pracy). Co miesiąc otrzymuje on następujące składniki płacy (wypłacane zawsze na koniec miesiąca, za który są należne):

- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4800 zł brutto;
- zmienne premie regulaminowe, które w okresie od marca do maja 2023 r. wyniosły łącznie 1831,36 zł;
- wynagrodzenie za nadgodziny dobowe (składające się z normalnego wyn. oraz dodatków), które w okresie od marca do maja 2023 r. wyniosło łącznie 428,55 zł;
- przepracował w sumie 498 godz. (razem z nadgodzinami).

Ile w opisanych okolicznościach powinno wynieść czerwcowe i lipcowe wynagrodzenie za urlop obliczone zarówno ze stałych jak i zmiennych składników?

ODPOWIEDŹ:

Czerwcowe wynagrodzenie urlopowe ze stałych składników wynagrodzenia:

$4800 \text{ zł (suma składników stałych)} : 168 \text{ godz.} = 28,57 \text{ zł} \times 40 \text{ godz. urlopu} = 1142,80 \text{ zł}$

Lipcowe wynagrodzenie urlopowe ze stałych składników wynagrodzenia:

$4800 \text{ zł (suma składników stałych)} : 168 \text{ godz.} = 28,57 \text{ zł} \times 80 \text{ godz. urlopu} = 2285,60 \text{ zł}$

Stawka za godzinę urlopu ze zmiennych składników wynagrodzenia:

$2259,91 \text{ zł (suma składników zmiennych)} : 498 \text{ godz.} = 4,54 \text{ zł}$

Czerwcowe* wynagrodzenie urlopowe ze zmiennych składników wynagrodzenia:

$4,54 \text{ zł} \times 40 \text{ godz. urlopu} = 181,6 \text{ zł}$

Lipcowe* wynagrodzenie urlopowe ze zmiennych składników wynagrodzenia: $4,54 \text{ zł} \times 80$

$\text{godz. urlopu} = 363,2 \text{ zł}$

Jak obliczać wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy, gdy pensja jest wypłacana w kolejnym miesiącu

Stosownie do postanowień umowy o pracę, pracownik zatrudniony na cały etat w podstawowym systemie czasu pracy (praca od poniedziałku do piątku po 8 godz.), otrzymuje wyłącznie wynagrodzenie akordowe wypłacane do 10. dnia miesiąca następującego po miesiącu, za które jest ono należne.

W czerwcu 2023 r. przez 80 godz. przebywał na urlopie wypoczynkowym. W okresie od marca do maja 2023 r. uzyskał następujące kwoty "akordu":

- 4725 zł brutto (wyn. akord. za 02/2023 płatna w marcu),
- 4953 zł brutto (wyn. akord. za 03/2023 płatna w kwietniu),
- 4874 zł brutto (wyn. akord. za 04/2023 płatna w maju).

Pracownik, w miesiącach od lutego 2023 r. do maja 2023 r. przepracował:

- w lutym: 160 godz.,
- w marcu: 184 godz.,
- w kwietniu: 152 godz.,
- w maju: 168 godz.

Ile w opisanych okolicznościach powinno wynieść czerwcowe wynagrodzenie za urlop?

ODPOWIEDŹ

Stawka za godzinę urlopu ze zmiennych składników wynagrodzenia:

14552 zł (suma składników zmiennych) : 496 godz. = 29,34 zł

Wynagrodzenie urlopowe ze zmiennych składników wynagrodzenia:

29,34 zł x 80 godz. urlopu = 2347,2 zł

Wynagrodzenie urlopowe:

0 zł (wyn. za urlop ze skł. stałych) + 2347,2 zł (wyn. za urlop ze skł. zmiennych) = 2347,2 zł

Jak obliczać wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy, gdy w niektórych miesiącach nie należały się pracownikowi zmienne składniki

Pracownik pracujący na cały etat skorzystał w sierpniu 2021 r. z 2 tygodni (80 godz.) urlopu wypoczynkowego. W kwietniu, maju i lipcu pracował on w nadgodzinach (przekroczenia dobowe), za co na koniec każdego z ww. miesięcy otrzymał wynagrodzenie wraz z dodatkami. Innych składników zmiennych w bieżącym roku nie otrzymywał.

Pracownik ten co miesiąc otrzymuje następujące składniki płacy (wypłacane zawsze na koniec miesiąca, za który są należne):

- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 3900 zł brutto;
- wynagrodzenie za nadgodziny dobowe (składające się z normalnego wyn. oraz dodatków), które w kwietniu wyniosło 208,89 zł za 6 nadg., w maju - 153,96 zł za 4 nadg., a w lipcu 2021 r. - 265,92 zł za 8 nadg. (w czerwcu nadgodziny nie wystąpiły).

Pracownik w kwietniu pracował w sumie 174 godz, w maju - 156 godz., w czerwcu - 168 godz., zaś w lipcu - 184 godz.

Ile w opisanych okolicznościach powinno wynieść sierpniowe wynagrodzenie za urlop obliczone zarówno ze stałych jak i zmiennych składników?

ODPOWIEDŹ

Wynagrodzenie urlopowe ze stałych składników wynagrodzenia:

3900 zł (suma składników stałych) : 176 godz. = 22,16 zł x 80 godz. urlopu = 1772,80 zł

Stawka za godzinę urlopu ze zmiennych składników wynagrodzenia:

419,88 zł (suma składników zmiennych) : 508 godz. = 0,83 zł

Wynagrodzenie urlopowe ze zmiennych składników wynagrodzenia:

0,83 zł x 80 godz. urlopu = 66,40 zł

Wynagrodzenie urlopowe razem:

1772,80 zł (ze skł. stałych) + 66,40 zł (ze skł. zmiennych) = 1839,20 zł

Zapraszam do zadawania pytań.