

MODUŁ 1

lekcja 4

ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY I PRACĘ

- Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę wydaje Wojewoda
- Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę może być udzielone obywatelowi Ukrainy zamierzającemu podjąć lub kontynuować pracę na terytorium Polski, o ile okoliczności te uzasadniają jego pobyt w Polsce przez okres dłuższy niż 3 miesiące do 3 lat, zezwolenie może być przedłużane

Negatywne zmiany z punktu widzenia pracodawcy

- Wynagrodzenie miesięczne cudzoziemca nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę niezależnie od wymiaru czasu pracy i rodzaju stosunku prawnego stanowiącego podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca
- W roku 2022 minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 3010 zł brutto

Przykład:

Oksana P. zostanie zatrudniona na 1/2 etatu jako fryzjerka w takim wypadku przysługuje jej wynagrodzenie minimalne w wysokości 3010 zł brutto. Pracodawca nie może mniej zapłacić pracownicy.

Pracodawca jeżeli poda w załączniku do wniosku kwotę niższą niż 3010 zł brutto Wojewoda negatywnie rozpatrzy wniosek

Pozytywna zmiana

- Jeśli obywatelowi Ukrainy ma zostać powierzona praca, z której będzie wynikał obligatoryjny tytuł do ubezpieczenia zdrowotnego (umowa o pracę, umowa zlecenie) obowiązek posiadania ubezpieczenia uważa się za spełniony.

Dotychczas było tak, że obcokrajowiec przebywający w Polsce musiał wykupić prywatne ubezpieczenie zdrowotne

(wymagano ubezpieczenie na okres przynajmniej 6-miesięcy do przodu od daty złożenia wniosku) mimo iż miał zostać zatrudniony na umowę o pracę lub zlecenie.

Koszt takiego ubezpieczenia to ok 69 zł miesięcznie czyli około 414 zł

MODUŁ 1

lekcja 4

- po zmianie przepisów obcokrajowiec nie musi spełnić warunku „cudzoziemiec ma zapewnione na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej miejsce zamieszkania”.

Przed zmianą przepisów obywatel Ukrainy musiał przedstawić dokument potwierdzający posiadanie zapewnionego miejsca zamieszkania – czyli w praktyce np.

- poświadczenie zameldowania,
- umowa najmu mieszkania,
- inna umowa umożliwiająca władanie lokalem mieszkalnym,
- lub oświadczenie osoby uprawnionej do władania lokalem mieszkalnym o zapewnieniu cudzoziemcowi miejsca zamieszkania.

Pozorna pozytywna zmiana

- po zmianie przepisów obcokrajowiec nie musi przedstawiać „dokumentu potwierdzającego posiadanie stabilnego i regularnego źródła dochodu wystarczającego na pokrycie kosztów utrzymania siebie i członków rodziny pozostających na jego utrzymaniu

Do stycznia 2022 r. obywatel Ukrainy musiał posiadać dochód - dla osoby samotnie gospodarującej w wysokości 701 zł netto, a dla osoby w rodzinie w wysokości 528 zł netto.

Usunięcie przepisu o kryterium dochodowym pozorne ponieważ obecnie dochód to 3010 zł brutto

MODUŁ 1

lekcja 4

Niezbędne dokumenty do złożenia wniosku pozwolenia o pracę

- Wypełniony formularz wniosku o wydanie zezwolenia na pracę
 - poprawnie wypełnione wszystkie rubryki lub wpis „nie dotyczy”;
 - podpisany przez osobę uprawnioną (osoba wyszczególniona w KRS/CEIDG lub legitymująca się stosownym pełnomocnictwem);
- Oświadczenie dot. karalności czytelnie podpisane przez pracodawcę;

Pamiętaj! Oświadczenie dot. karalności musi zostać podpisane przez pracodawcę. Niedopuszczalne jest podpisane go przez pełnomocnika.

Niezbędne dokumenty do złożenia wniosku pozwolenia o pracę

- Kopia zapisanych stron paszportu cudzoziemca;
- Potwierdzenie dokonania opłaty 100 zł za każdy złożony wniosek;
- Aktualny wypis z KRS/CEIDG – w zależności od posiadanego dokumentu;
- **ORYGINAŁ INFORMACJI STAROSTY** lub dokument potwierdzający zwolnienie z informacji starosty – Informacja starosty jest dokumentem informującym o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy. Dokument ten jest wydawany na wniosek pracodawcy w powiatowym urzędzie pracy. Informacja Starosty powinna być nie starsza niż 6 miesięcy na dzień złożenia wniosku o zezwolenie na pracę.
- W przypadku, gdy pracodawcą jest osoba fizyczna, należy okazać ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży pracodawcy, albo jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość.
- W wypadku, gdy podmiotem zatrudniającym jest spółka cywilna lub spółka w organizacji lub gdy zmiany w organach spółki nie są widoczne w KRS, należy okazać umowę spółki.

MODUŁ 1

lekcja 4

Kiedy informacja starosty nie jest wymagana?

Gdy pracodawca:

- stara się o przedłużenie zezwolenia na pracę dla tego samego cudzoziemca na tym samym stanowisku, lub
- przedstawi dokument potwierdzający, że cudzoziemiec w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku przebywał legalnie i nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub
- przedstawi dokument potwierdzający, że cudzoziemiec w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku ukończył uczelnię z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej albo innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub jest uczestnikiem studiów doktoranckich w Rzeczypospolitej Polskiej.

Kiedy informacja starosty nie jest wymagana?

Gdy Pracodawca chce zatrudnić cudzoziemca na stanowisku, określonym w wykazie jest także zwolniony z obowiązku przedłożenia informacji starosty.

Przedłużenie pozwolenia

Przedłużenie zezwolenia na pracę następuje na pisemny wniosek pracodawcy, złożony nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia.

Aby uzyskać przedłużenie zezwolenia na pracę pracodawca powinien ponownie złożyć ten sam komplet dokumentów, co w przypadku składania wniosku o pierwsze zezwolenia na pracę + dodatkowe

MODUŁ 1

lekcja 4

Dodatkowe dokumenty

- Umowę (lub umowy) pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy, a cudzoziemcem, będące podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę (przez cały okres trwania zezwolenia);
- Dokumenty potwierdzające opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca za cały okres wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę (np. ZUS RCA wraz z potwierdzeniem wysłania, ZUS IMIR lub zaświadczenie z ZUS).

Opłata za złożenie wniosku wynosi:

- 50 zł w przypadku zatrudnienia cudzoziemca na okres krótszy niż 3 miesiące;
- 100 zł – w przypadku zatrudnienia cudzoziemca na okres dłuższy niż 3 miesiące;