

# MODUŁ 1

## lekcja 2

---

### PROCEDURA UPROSZCZONA

**Kto może starać się o zarejestrowanie oświadczenia o powierzeniu pracy dla cudzoziemca?**

- przedsiębiorcy będący osobami fizycznymi prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą, wpisani do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej /CEIDG/ ;
- podmiot zarejestrowany w Krajowym Rejestrze Sądowym,
- osoby fizyczne nieprowadzące działalność gospodarczą,

**Jak uzyskać zarejestrowane oświadczenia o powierzeniu pracy dla cudzoziemca?**

- Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składane jest przez przedsiębiorcę w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy
- Powiatowy urząd pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń. Termin na załatwienie sprawy przez PUP to 7 dni. W sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego 30 dni.

**Co dalej?**

- Pracodawca przekazuje cudzoziemcowi zarejestrowane przez urząd oświadczenie.
- Na jego podstawie cudzoziemiec może się starać o tytuł pobytowy pozwalający na pracę w Polsce (np. odpowiednia wiza lub zezwolenie na pobyt czasowy, przebywanie w ruchu bezwizowym do 90 dni w ciągu kolejnych 180 dni).

# MODUŁ 1

## lekcja 2

---

### Ważne!

- Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi uprawnia do wykonywania pracy nie-sezonowej do 24 miesięcy (przed zmianą tylko 6 miesięcy)
- Pracodawca ma obowiązek zawarcia umowy pisemnej z cudzoziemcem, a wcześniej przedstawienia mu jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca.
- W umowie pracodawca jest zobowiązany uwzględnić warunki zawarte w oświadczeniu
- W Polsce możliwe jest wykonywanie pracy na podstawie różnych umów (m.in. umowy o pracę, zlecenia, umowy o dzieło).
- W przypadku umowy o pracę cudzoziemiec ma prawo do co najmniej minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w Polsce (obecnie – 3.010,00 brutto);
- Minimalna stawka godzinowa w Polsce obecnie wynosi 19,70 zł brutto (dotyczy m.in. umów zlecenia, nie dotyczy umów o dzieło).
- Wpis oświadczenia do ewidencji uzależniony jest od zapewnienia przez pracodawcę porównywalnego wynagrodzenia

### Obowiązki pracodawcy

- obowiązek zawarcia umowy pisemnej z cudzoziemcem
- przedstawienie mu jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca (prze podpisaniem)
- uwzględnienie warunków zawartych w oświadczeniu
- poinformowanie urzędu o podjęciu (w terminie 7 dni od wskazanej w oświadczeniu dacie rozpoczęcia pracy) lub niepodjęciu (w terminie 7 dni od wskazanej w oświadczeniu dacie rozpoczęcia pracy) przez cudzoziemca pracy.
- obowiązek w ciągu 7 dni zgłoszenia cudzoziemca do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego
- obowiązek sprawdzenia ważności i skopiowania dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu w Polsce

# MODUŁ 1

## *lekcja 2*

---

### Dokumenty potrzebne do złożenia oświadczenia

- ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;
- kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
- dowód wpłaty za złożenie oświadczenia – opłat to 30 zł
- oświadczenie o niekaralności
- wniosek o umożliwienie odbioru osobistego lub przesłanie drogą pocztową oświadczenia

# MODUŁ 1

## *lekcja 2*

---

### **Dodatkowe dokumenty, które dołącza Pracodawca**

- w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą – wpis do KRS lub wpis do CEIDG;
- w przypadku spółki cywilnej dodatkowo umowę o zawarciu spółki cywilnej;
- w przypadku spółki w organizacji umowa spółki wraz z aktem zawiązania spółki w organizacji;
- w przypadku osób prowadzących gospodarstwo rolne – kopię zaświadczenia o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS, zaświadczenia z Urzędu Gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego lub inny dokument potwierdzający posiadanie gospodarstwa rolnego;
- w przypadku podmiotów prowadzących agencję zatrudnienia dodatkowo wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia;
- w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą – wpis do KRS lub wpis do CEIDG;
- w przypadku spółki cywilnej dodatkowo umowę o zawarciu spółki cywilnej;
- w przypadku spółki w organizacji umowa spółki wraz z aktem zawiązania spółki w organizacji;
- w przypadku osób prowadzących gospodarstwo rolne – kopię zaświadczenia o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS, zaświadczenia z Urzędu Gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego lub inny dokument potwierdzający posiadanie gospodarstwa rolnego;
- w przypadku podmiotów prowadzących agencję zatrudnienia dodatkowo wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia;